

Misure attuali

2019

È stata accettata la RFFA (Riforma fiscale e finanziamento dell'AVS). Con questa riforma, dipendenti, datrici e datori di lavoro pagano rispettivamente il 0,15 per cento di contributi AVS in più. Inoltre, la Confederazione paga annualmente all'AVS 800 milioni in più.

2022

- L'età di pensionamento delle donne è stata alzata da 64 a 65 anni.
- Il momento del pensionamento diventa più flessibile. Una flessibilizzazione dell'età di pensionamento significa che ognuno può andare in pensione tra i 63 e i 70 anni in modo flessibile.
- Per il finanziamento, l'IVA è stata aumentata dello 0.4 per cento.

2024

- Il 3 marzo 2024 voteremo sulla 13esima mensilità AVS e sull'Iniziativa sulle pensioni.
- L'iniziativa «Vivere meglio la pensione» (13esima mensilità AVS) intende aumentare di un'ulteriore mensilità la rendita di vecchiaia dell'AVS. Ogni anno verrebbe versata una 13esima mensilità oltre alle 12 già previste.
- L'iniziativa popolare «Per una previdenza vecchiaia sicura e sostenibile» (Iniziativa sulle pensioni) richiede un aumento dell'età di pensionamento di uomini e donne a 66 anni, seguito da ulteriori aumenti in linea con la speranza di vita.

Ulteriori soluzioni di cui si discute in politica e in società:

- Una possibile soluzione per la cassa pensioni è di diminuire l'aliquota minima di conversione. In questo modo viene ridotta la rendita mensile, ma in compenso il denaro disponibile durante la pensione durerà per più tempo.
- Un'altra soluzione chiede che durante gli anni in cui lavorano, tutte le lavoratrici e i lavoratori versino più denaro nel secondo pilastro. Questo significa che viene detratto un importo superiore dallo stipendio. Il denaro disponibile durante la pensione è così più elevato ed è sufficiente per più tempo.

